

Minnesanteckningar

Närvaro

Arjeta Ahmeti, Ale
Madelene Wahlberg, Alingsås
Jenny Tyter, Härryda
Kristina Rosengren, Kungsbacka
Eleonor Abrahamsson, Kungälv
Marie-Louise Hellström, Lerum
Mai Lundell, Lilla Edet
Daniel Uddling, Länsstyrelsen
Gabriella Sjöman, Mölndal
Jenni Fidler, Mölndal
Marie Lindgren, Migrationsverket
Eva Ahlstedt, Partille
Per Åkerman, Tjörn
Veronica Tindval, Öckerö

Övriga

Mariya Melnyk, projektledare #CareConnectWithUkraine
Maria Bernesjö, Kungälv

GR

Patrick Gruczun
Jeanette Olsson, FoU
Natalja Lipovskaja Nilsson

Frånvarande

Asllan Hajdari, AF
Ana María Sánchez Nieto, AF
Helena Trellar, Göteborgs Stad
Enas Kamal Fahmee, Stenungsund
Susanne Hammarström, VGR

1. Inledning

Natalja hälsar välkommen till mötet. Särskilt välkomna hälsas Madelene Wahlberg från Alingsås som är ny i nätverket.

Nätverket ges möjligheten att delge varandra kring hur respektive kommun organiserat sig kring Mottagande och Integration samt diskussion kring frågan om utmaningar inför 2023.

Vi går varvet runt, och lyssnar in:

Ny regering

- Vi avvaktar och inväntar vad den nya regeringens politik konkret ska innebära för oss
- Många frågor kring kommuntalet för kvotflyktingar, oklart hur den nya regeringen kommer att göra med detta.

Utmaningar kring boendesituationen

- Har behov av att fasa ut dem som nu ska ordna bostad på egen hand. Detta känns igen från flera kommuner men man behöver ställa tydligare krav här och samtidigt erbjuda stöd för att hitta eget boende. Blir lättare att göra detta när personalen har tydliga rutiner för detta.
- De boende vi har är kollektiva i många fall
- Jobbat aktivt med att stötta till eget boende vilket man sett goda resultat med
- En kommun har en funktion med boendekoordinator som hjälper till med boende för nyanlända samt IFO – kommunen har svårt att klara av det anvisningsantal som de har fått.
- I en annan kommun har man lyckats bygga bostäder och ser inte någon stor brist, för tillfället. Dock är hyrorna på dessa lägenheter dyrare än normen för bidrag. Det blev en fråga i nätverket kring hur beslut om detta tas, dvs behöver det tas upp i nämnden varje gång eller har beslutsmandatet för detta delegerats.
- En kommun har haft temporära boenden med tidsbegränsade bygglov som kommer gå ut inom kort.
- Stor utmaning med lägenheter för stora barnfamiljer - det finns i princip inga sådana lägenheter. Flera kommuner instämmer i detta.
- En kommun beskriver hur man varvar kollektiv och rivningskontrakt och alltid haft boende i max 2år – för att lyckas få ut till annat boende är att intensivt arbeta med detta. Man säger detta direkt vid ankomst och börjar sedan arbeta med detta. Numera verkar Migrationsverkets Sverigeprogram informera om detta med 2års boende.

Utmaningar inför 2023

Långt ifrån arbetsmarknaden

- Utmaningar med dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi söker mycket medel kring detta, ex Rådruum och digitalisering.
- Utmaning kring de som inte gör språkprogression
- Vi har nu en process kring utbildningsplikten vilket vi snart ska köra igång med
- Händer mycket kring denna frågan, ex jobbspår
- Blir lätt att de som tas emot fastnar – de kommer inte vidare
- Har projekt om att erbjuda jobb och utbildning för dem som inte klarar av SFI.

- Har svårt att hitta praktikplatser för de som är klara med SFI. Även svårt att få de praktikplatser som hittats beviljade av arbetsförmedlingen. Många har också svårt att själva ansöka om praktikplatser på arbetsförmedlingen

Mottagandet av Ukrainare

- Att arbeta särskilt med gruppen från Ukraina är ett fokus för flera kommuner
- Flera kommuner är långt ifrån kommuntalet vad gäller hur många som kommit från Ukraina (26% i ett fall, 50% i ett annat). Man vet inte just nu om det kommer att anvisas så många som aviserats, vilket gör det svårt att avgöra hur mycket personal, hur många rum osv som behövs.
- Har fått många anvisningar men det blir avbrott på många av dem, vilket stör planeringen.
- Utmaningar med sysselsättning, särskilt när man bor kollektivt och frustrationen är stor samt att vissa redan fått jobb medan andra inte har det – blir slitningar inom gruppen beskriver flera kommuner
- Ukrainarna är mycket aktiva och engagerade i att ex samla in material /kläder till att stödja kampen i Ukraina – flera av dem är också på väg till jobb
- En kommun beskriver at man hanterar de som kommit från Ukraina i ett eget spår men nu ser över möjligheten att ha den inom samma gruppering som övriga nyanlända
- Många mormödrar som kommer. Ofta tre generationer där den äldre tar hand om de små barnen

Övrigt

- En del kommuner beskriver utmaningar med att hålla verksamheten igång och finansiera personalen när det är så få som kommer – mycket färre än de som varit aviserade genom kommun-tal
- En kommun har fått många ensamstående mammor med tonårssöner. Detta har blivit väldigt stökigt och det märks i bygden. Har sökt extra medel för att stödja dessa familjer. Gruppen från Kongo beskrivs av flera kommuner som särskilt utmanande
- En kommun beskriver utmaningar i att mammor/föräldrar inte vill lämna sina barn till förskoleverksamheten
- I en kommun finns det förslag om organisatoriska förändringar vilket man står och väntar på nu inför 2023
- Givet lägre mottagande 2023 står flera kommuner i att man sannolikt kommer behöva minska personalresurserna
- Flera kommuner beskriver samverkan med civilsamhället som väldigt viktigt för etableringen av nyanlända.

- I en kommun har man tagit fram en strategi och handlingsplan för hur olika förvaltningar inom kommunen kan arbeta tillsammans för ökad integration /etablering.

2. Omvärldsbevakning med fokus på 2022

Länsstyrelsen

Daniel Uddling, Länsstyrelsen delger nätverket aktuell lägesbild. PP bilder finns bifogade anteckningarna.

Informationsdag den 7 december kl. 9.00 – 14.00, om statliga ersättningar som kommuner och regioner kan återsöka för kostnader som uppstår vid mottagandet av asylsökande och ensamkommande barn, personer med tillfälligt uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet samt personer med uppehållstillstånd efter kommunplacering.

Syftet med dagen är att ge information om vilka kostnader kommunen och regionen har möjlighet att återsöka från Migrationsverket. Tillfället är digitalt i Skype med möjlighet att ställa frågor i Menti löpande under dagen.

Anmäl dig senast 30 november på följande länk: [Inbjudan till informationsdag om statliga ersättningar för flyktmottagande | Länsstyrelsen Västra Götaland \(lansstyrelsen.se\)](#) Möteslänken kommer att skickas efter sista anmälningsdatum.

Sprid gärna Inbjudan till dem i din organisation som återsöker statliga ersättningar från Migrationsverket.

8 november förväntas budget 2023 komma. Då får vi reda på lite mer om vad som kommer gälla och ex hur Länsstyrelsens uppdrag kommer att beskrivas.

24 november är det integrationsforum.

Migrationsverket, Marie Lindgren

Marie Lindgren, Migrationsverket delger nätverket aktuell lägesbild från myndigheten.

PP bilder bifogas till dagordningen.

Beslutet om 900 kvotflyktingar är ännu inte fattat men så kommer det sannolikt att bli. 900 är tillbaka till nivåerna som rådde runt sekelskiftet.

Man räknar med 18000 asylansökningar under 2023.

Det kommer ca 400 från Ukraina per vecka. Svårt att avgöra hur det blir under vintern om Ryssland fortsätter med att slå mot elnätet. Kyla och elbrist kan göra att migrationen ökar men det är också värt att säga att Sverige inte är ett förstahandsval för dem som flyr. Totalt sedan krigets start har ca 48000 sökt

asyl via Massflyktsdirektivet. Migrationsverket tror att det kommer landa på cirka 15 000 nyansökningar från Ukraina under 2023.

10 november kommer nya länstal vara klara, 17 november tar beslut om antal skyddsbehövande som man räknar med att ta emot.

I region Väst finns inga tillfälliga boende kvar.

Man måste visa upp pass i original när man kommer till Sverige genom personligt besök hos Migrationsverket och kan man inte det behöver man uppsöka Migrationsverkets servicecenter. Vad kan ukrainarna få för stöd vid statens servicecenter?

- Migrationsverket har bara personal i Trollhättan och Mariestad. Då är det stöd vid infosökning och inlogg till "mina sidor". Det finns en tanke om att utöka antalet ställen där Migrationsverket är representerade.
- Arbetsförmedlingen har avtal med statens servicecenter och ska finnas på alla kontor.

Ca 14000 asylsökande tom v 42 (förutom de som sökt via Maastrichtdirektivet) vara ca 500 ensamkommande.

3. Jeanette Olsson presenterar slutsatser från studien "Hur kan nyanlända 50+ inkluderas i digitaliseringen, "Projekt Digital inkludering inom samverkan"

Jeanette Olsson presenterar slutsatser från rapporten. Samtal med nätverket vad de skulle vilja veta mer om, så kan vi ju efter det se om det finns aktuell forskning om ämnet och bjuda in någon eller se om vi kan hitta medel för att beforska det.

En lärdom är att internet/digitalisering accelererar utanförskapet i gruppen nyanlända.

De över 50år har särskilt svårt med digitaliseringen. Förutom ålder, ovana, låg tilltro till egna digitala förmågan och språkbrist så finns det även för flera en kulturell vana av att man hjälper varandra inom familjen och då kan vissa individer bli mindre motiverade. Dock så ser många, inte minst nu efter pandemin, behovet av att kunna hantera digitala tjänster.

Ibland kräver digitala kurser digital kunskap för att ens kunna ansöka till kursen (som att man ska mejla eller att man döper kursen till digital kompetens vilket inte alla förstår vad det innebär).

När man börjar använda digitala tjänster och det blir fel skapar det stor oro för många som är osäkra redan från början. Det behöver finnas möjlighet att få hjälp och det bör finnas testfunktioner i de digitala tjänsterna samt bättre hjälp än hemmasnickrade skärmdumpar som alla gör på egen hand. Här behöver vi samordna oss för att spara tid och jobba tillsammans. Målgruppen som har utmaningar med denna tjänst är samma för alla kommuner så man kan göra mycket tillsammans här.

Länk till rapporten:

<https://goteborgsregionen.se/kunskapsbank/digitalinkluderingmedfokuspanyanlandapersonerover50ar.5.689c53ed18388fd1925147b9.html>

FoU väst, GRs forskningsenhet finns till för kommunerna och arbetar med forskning och utveckling. Måste inte vara så avancerat och man måste inte veta exakt vad man vill. Använd gärna FoU-enheten för att bolla idéer.

4. Kungälv i fokus

Kungälv delger det arbete som genomförs inom etableringsverksamheten. PP-bilder bifogas.

Kungälv berättar om sitt arbete med sitt boende för nyanlända. Starten har varit bra på boendet men man märker att oro, frustration och hopplösheten ökar. Dom som arbetar blir debiterade logikostnader när de arbetar – motivationen att arbeta går ner. Hyran är väldigt individuell och det har varit svårt med informationen från Migrationsverket.

Man har ett tydligt arbete med ex boendestöd utifrån hitta rätt materialet och kvotprojektet för att kunna mäta progressionen. Handläggarna lägger med uppföljning terminsvis. Man har en rad olika aktiviteter och deras strategi är att hjälpa personalen arbeta mer strukturerat med frågorna.

Boskolan går konkret igenom hur man sköter sitt boende. Detta är ett program som det finns stort behov av och många frågor uppkommer. Man har även förälder i nytt land, hälsoskola, digitalskola och kan få stöd i samband med inskolning. Stödet vid inskolning handlar om att göra föräldrarna mer trygga med förskolans verksamhet, detta är vid behov.

Man har individforum med AME, AF, SFI samt stöd och försörjning för att ta snabba frågor som annars hamnar mellan stolarna.

Flödesschema bifogas i PP-bilderna.

Rutinerna för Kungälv's arbete finns dokumenterade och man delar gärna med sig av detta till andra kommuner som är intresserade. Fråga efter mer om inte underlaget i PP-bilderna är tillräckligt.

5. #CareConnectWithUkraine

Presentation av verksamheten och dialog kring samarbete av Mariya Melnik, projektledare #CareConnectWithUkraine

Mariya berättar om projektets arbete och PP-bilderna bifogas.

Fokus är att föra ihop arbetssökande från Ukraina med arbetsgivare samt att stödja ukrainare att närma sig arbetsmarknaden. Man har även en digital kandidatbank samt anordnar jobbmässor. Nästa jobbmässa 1 november.

Organisationen har främst aktiviteter i Göteborg men kommer gärna ut även till andra kommuner och ordnar matchningsträffar. Det man behöver är lokal, resten kan de ordna själva.

6. Projektidé - Ukrainare med vårdsvenska 15:30 – 15:50

Ukrainska flyktingar får arbeta i Sverige men inte läsa på SFI. Äldreomsorgen har brist på vikarier. Här finns en stor grupp som har utbildning/erfarenhet av vård och omsorg och som gärna vill ut och jobba! Nu finns projektmedel att söka för att utbilda denna grupp i vårdsvenska vilket kan möjliggöra matchning av kompetent personal med sommarjobb till äldreomsorgen 2023.

Om ni kommer i kontakt med ukrainare som arbetat inom vården, ta kontakt med Natalja som har ingångar till snabbspår för vårdsvenska. Planen är att komma igång med snabbspår efter årsskiftet och att det ska gå att komma ut i arbete till sommaren.

7. Övriga punkter 15:50 - 16:00

Integrationsforum 2022. Årets tema är Migration och möjligheter på arbetsmarknaden i en föränderlig värld, 24/11-22.

En kommun i fokus/dela med andra. Nästa gång ska Mölndal delge till nätverket det arbete som genomförs i kommunen.



Har du förslag på något att ta upp på nästa möte? Återkom med förslag till Natalja Lipovskaja Nilsson.

Beredskapslyftet [UPSC general 28.09.2022.pptx.pdf](#)

8. Nästa möte

25 november kl 8:30-10:00

Minnesanteckningar,

Natalja Lipovskaja Nilsson, planeringsledare